

RENCANA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



**UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
(UNIMUDA) SORONG
2018**

**RENCANA PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG**

No. 000/007/1/2018

Status Dokumen	:	Master
Nomor Revisi	:	004
Tanggal Terbit	:	27 September 2018
Jumlah Halaman	:	7

Dibuat Oleh:		Diperiksa Oleh:	
			
Nama	Jusmin, S.Sos., M.Ec.Dev.	Nama	Doni Sudibyo, M.Pd.
Jabatan	Ka. Biro Umum dan SDM	Jabatan	Wakil Rektor
Tanggal	20 September 2018	Tanggal	25 September 2018

Disetujui Oleh:	
	
Nama	Dr. Rustamadji, M.Si.
Jabatan	Rektor
Tanggal	27 September 2018

A. Dasar Hukum

- 1 SNPT Nomor 44 Tahun 2015 Pasal 10 Ayat a dan b
- 2 Peraturan Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor 01/PRN/I.0/B/2012 tentang Majelis Pendidikan Tinggi;
- 3 Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah No. 02/PED/1.0/B/2012 tanggal 16 April 2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah; Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah No. 178/KET/I.3/D/2012 tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah No. 02/PED/I.O/B/2012 tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah.
- 4 Renstra Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong Tahun 2018
- 5 Peraturan Kepegawaian Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong Tahun 2018

B. Rencana Pengembangan

Adapun rencana pengembangan kapasitas SDM, Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong dalam memenuhi kebutuhan SDM, memiliki dokumen perencanaan yang menggambarkan kebutuhan dan rencana pengembangan SDM dengan membuat pemetaan SDM. SDM diproyeksikan dalam renstra untuk melihat rasio, serta rencana pengembangan kualitas SDM. Perencanaan SDM disusun secara periodik sesuai kebutuhan. SDM terpetakan berdasarkan pendidikan, jabatan fungsional per tahun dan tingkat kebutuhan. Monitoring dan evaluasi dilakukan untuk melihat kinerja sebagai dasar penetapan dalam pemberian penghargaan atau sanksi.

Perencanaan SDM adalah proses yang secara sistematis mengkaji keadaan SDM untuk memastikan bahwa jumlah SDM dengan keterampilan yang tepat, akan tersedia pada saat mereka dibutuhkan. Perencanaan SDM upaya untuk mengantisipasi perkembangan bisnis dan tuntutan lingkungan di masa y.a.d. atas suatu organisasi dan untuk menyediakan SDM guna menjalankan bisnis dan memenuhi tuntutan lingkungan itu dan perencanaan SDM adalah suatu proses penentuan jenis (kualitas) dan jumlah (kuantitas) SDM.

Human Resources (HR) Development Program (Program Pengembangan SDM Universitas Pendidikan

Muhammadiyah Sorong adalah Perencanaan Pengembangan SDM di Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong yang di implementasikan di Unit-unit di lingkungan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong yang berisi standar SDM yang disesuaikan dengan aturan yang berlaku yaitu Rasio Dosen dan Tenaga Pendidikan dengan Jumlah Mahasiswa, yang seharusnya ada di Program Studi atau Unit tertentu untuk mendukung visi dan misi Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong. Cara penerapannya adalah harus mengetahui kondisi saat ini yang dimiliki Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong, baik jumlah maupun spesifikasi dan kebutuhan SDM dimasa mendatang, dan pemenuhannya dilanjutkan dengan program pengembangan di masa mendatang : Tahun 2018, 2019, 2020, dan 2021. Adapun proses perhitungannya adalah dengan menggunakan tabel di dibawah ini:

Berikut ini **Tabel Analisis Human Resources (HR)** Development Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong

C. Tabel Rencana Pengembangan Penambahan Jumlah Dosen dan Tenaga Kependidikan

No	Unit	Standar Kebutuhan SDM			Kondisi Saat ini		Analisis GAP	HR Development Plan			
		Jabatan	Jumlah	Pendidikan	Jumlah	Pendidikan		Input	Kemampuan Teknik	Kemampuan Akademis	Tahun Rekrut
1	Perpustakaan	Pustakawan	51	S1 S2	3	S1	Kekurangan Pustakawan	Rekrut	Laboran	Sarjana 1 Magister 1	2019-2020
2	Fakultas Sains dan Teknologi	Dosen	36	S2	30	S2	Kekurangan dosen	Rekrut	Magister Teknik Kimia, Teknik Sipil, Farmasi, Peternakan, Agribisnis, Aquakultur	Masing-masing 1 magister	2019-2020
3	Fakultas Sosial dan	Dosen	12	S2	10	S2	Kekurangan dosen	Rekrut	Magister Hukum,	Masing-masing 1	2019-2020

	Humaniora								Magister Psikologi	magister	
4	Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan	Dosen	74	S2	73	71 S2 2 S3	Kekurangan Dosen	Rekrut	Magister PGPAUD	1	2019-2020
5	Laboratorium	Laboran/Teknisi/Operator	30	S1	18	S1	Kekuarangan Laboran/Teknisi/Operator	Rekrut	Sarjana	12	2019-2020
6	Adminisi	Administrasi	25	S1	19	S1	Kekurangan Administrasi	Rekrut	Sarjana	6	2019-2020

D. Tabel Rencana Pengembangan Studi Lanjut Dosen dan Tenaga Kependidikan

NO	Lembaga/Unit	Studi Lanjut	2018	2019	2020	2021
1	Pendidikan Biologi	S3	1	0	1	0
2	Pendidikan Bahasa Indonesia	S3	1	0	1	0
3	Pendidikan Bahasa Inggris	S3	1	0	1	0
4	Pendidikan PPKn	S3	0	1	1	0
5	Pendidikan Matematika	S3	1	0	1	0
6	Pendidikan Jasmani	S3	0	1	1	0
7	Pendidikan Guru Sekolah Dasar	S3	0	1	1	0
8	Pendidikan Teknologi Informasi	S3	1	0	1	0
9	Pendidikan IPA	S3	0	0	1	0
10	Pendidikan PG-PAUD	S3	0	0	0	1
11	Teknik Sipil	S3	0	0	0	1
12	Teknik Kimia	S3	0	0	0	1
13	Farmasi	S3	0	0	0	1
14	Agribisnis	S3	0	0	0	1
15	Peternakan	S3	0	0	0	1
16	Farmasi	S3	0	0	0	1
17	Psikologi	S3	0	0	0	1

18	Ilmu Hukum	S3	0	0	0	1
19	Pustakawan	S2	0	0	1	0
20	Administrasi Keuangann	S2	0	0	3	1
21	Laboran	S2	0	0	2	2

E. Rencana Pengembangan Jabatan Fungsional Dosen

No	Lembaga/Unit	Jabatan Fungsional	2018	2019	2020	2021
1	Pendidikan Biologi	Asisten Ahli	4	0	0	2
		Lektor	0	2	2	1
2	Pendidikan Bahasa Indonesia	Asisten ahli	4	0	0	1
		Lektor	0	2	3	
		Lektor Kepala	0	0	0	2
3	Pendidikan Bahasa Inggris	Asisten ahli	4	0	2	2
		Lektor	0	2	2	0
		Lektor Kepala	0	0	0	2
4	Pendidikan PPKn	Asisten ahli	6	0	2	0
		Lektor	0	2	3	0
		Lektor Kepala	0	0	0	2
		Profesor	0	0	0	1
5	Pendidikan Matematika	Asisten ahli	3	0	3	1
		Lektor	0	1	2	1
		Lektor Kepala	0	0	0	1
6	Pendidikan Jasmani	Asisten ahli	3	2	2	1
		Lektor	0	1	2	0
		Lektor Kepala	0	0	0	1
7	Pendidikan Guru Sekolah Dasar	Asisten ahli	5	0	2	2
		Lektor			2	0

		Lektor Kepala	0	0	0	0
8	Pendidikan Teknologi Informasi	Asisten ahli	0	5	7	0
		Lektor	0	0	0	5
		Lektor Kepala	0	0	0	0
9	Pendidikan IPA	Asisten ahli	2	3	1	0
		Lektor	0	0	2	0
		Lektor Kepala	0	0	0	0
10	Pendidikan PG-PAUD	Asisten Ahli	0	0	0	5
11	Teknik Sipil	Asisten Ahli	0	0	0	5
12	Teknik Kimia	Asisten Ahli	0	0	0	5
13	Farmasi	Asisten Ahli	0	0	0	5
14	Agribisnis	Asisten Ahli	0	0	0	5
15	Peternakan	Asisten Ahli	0	0	0	5
16	Farmasi	Asisten Ahli	0	0	0	5
17	Psikologi	Asisten Ahli	0	0	0	5
18	Ilmu Hukum	Asisten Ahli	0	0	0	5