



UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH
UNIMUDA
SORONG

RENCANA OPERASIONAL

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

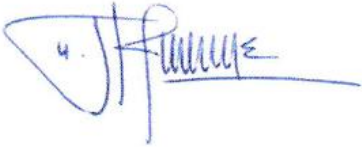
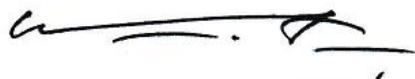
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG

TAHUN 2018-2022

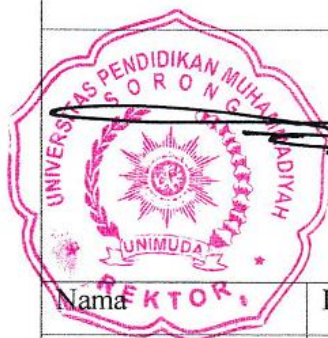
**RENCANA OPERASIONAL
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG
TAHUN 2018-2022**

No. Dok 300/000/4/1.4/1.1/2018

Status Dokumen	: Master
Nomor Revisi	: 000
Tanggal Terbit	: 22 Agustus 2018
Jumlah Halaman	: 27

Diajukan Oleh:		Diperiksa Oleh:	
			
Nama	Henny Sri Astutik, M.Pd.	Nama	Doni Sudibyo, M.Pd.
Jabatan	Dekan FKIP	Jabatan	Wakil Rektor
Tanggal	19 Agustus 2018	Tanggal	21 Agustus 2018

Disetujui Oleh:	
	
Nama	Dr. Rustamadji, M.Si.
Jabatan	Rektor
Tanggal	22 Agustus 2018



KATA PENGANTAR

Alhamdulillahirobbil'alamin, atas limpahan hidayah dan rida Allah SWT, serta dedikasi yang luar biasa dari tim penyusun, Rencana Operasional Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (Renop FKIP UNIMUDA Sorong) periode 2018-2022 ini dapat diselesaikan.

Rencana Operasional FKIP UNIMUDA Sorong 2018-2022 ini disusun berdasarkan penjabaran dari Rencana Strategis direalisasikan secara bertahap yang menjadikan FKIP UNIMUDA Sorong bertata kelola baik untuk memicu peningkatan mutu, relevansi, dan akses.

Rencana Operasional FKIP UNIMUDA Sorong ini disusun secara berjenjang dan merupakan hasil penyusunan yang bersifat partisipatif dan kontributif. Target-target yang ditetapkan dalam dokumen rencana operasional adalah hasil kesepakatan bersama seluruh pengelola Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong .

Pimpinan dan keluarga besar FKIP UNIMUDA Sorong menyampaikan terima kasih serta penghargaan yang tinggi kepada semua unsur yang terlibat dalam penyusunan, perumusan, dan penyelesaian rencana operasional ini dalam kerangka mewujudkan FKIP UNIMUDA Sorong sebagai institusi yang berkarya, berkinerja, bereputasi, dan bermartabat. Semoga usaha yang baik ini dapat diterima dan terealisasi.

Sorong, 22 Agustus 2018
Dekan FKIP,

Henny Sri Astutik, M.Pd.

RENCANA OPERASIONAL (RENOP)
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG
2018-2022

Pemerintah memiliki komitmen besar untuk meningkatkan kualitas sumber daya manusia melalui pendidikan. Tercatat sejak awal tahun 2000-an telah lahir sejumlah kebijakan terkait dengan pendidikan. Terbitnya Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen telah mengangkat profesi guru menjadi lebih membanggakan. Terbitnya Permenristekdikti Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Permenristekdikti Nomor 55 Tahun 2017 tentang Standar Pendidikan Guru, yang berdampak pada meningkatnya kebanggaan profesi guru menarik minat masyarakat sehingga animo untuk masuk ke Lembaga Pendidikan Tenaga Kependidikan mengalami peningkatan (LPTK).

Dengan diberlakukannya Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) sebagaimana Perpres Nomor 8 Tahun 2012, profesi guru tidak menjadi monopoli sarjana kependidikan. Profesi guru menjadi wilayah terbuka yang memungkinkan sarjana non-kependidikan untuk berkompetisi menjadi guru. Sebaliknya, sarjana kependidikan tidak secara otomatis dapat menjadi guru sebelum memenuhi kualifikasi level ketujuh, yaitu Pendidikan Profesi Guru. Dengan demikian, untuk dapat menjadi guru, seseorang memerlukan persyaratan yang lebih banyak dan proses yang lebih panjang.

KKNI juga mengharuskan LPTK lebih akuntabel atas program-program yang dilaksanakan. LPTK, misalnya, tidak dapat melakukan rekrutmen mahasiswa tanpa didasarkan atas analisis kebutuhan tenaga kerja guru yang akurat. LPTK tidak boleh menjadi lembaga yang menghasilkan pengangguran.

Itulah sebabnya, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan (FKIP) Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong (UNIMUDA Sorong) selalu berusaha untuk dapat menghasilkan lulusan yang terbaik sebagai bentuk akuntabilitas FKIP atas kepercayaan yang diberikan oleh masyarakat kepadanya. Untuk itu, FKIP perlu menyusun rencana strategis, baik dalam kaitannya dengan kualitas sarana/prasarana, proses dan capaian pembelajaran, maupun profil lulusan. Salah satu bentuk penting akuntabilitas kinerja tersebut adalah setiap kegiatan yang dilaksanakan oleh FKIP UNIMUDA Sorong harus didasarkan atas perencanaan yang jelas dan dilengkapi dengan indikator kinerja, serta dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Dengan perencanaan yang jelas ini, kinerja dan keberhasilan pelaksanaan rencana kerja Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong bisa menjadi lebih terukur.

Berdasarkan hal tersebut, pimpinan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong berusaha untuk menyusun rencana operasional yang akan dilaksanakan selama periode 2018-2022. Rencana operasional ini bukan sekadar daftar keinginan jajaran pimpinan di lingkungan fakultas, melainkan

suatu komitmen pimpinan fakultas untuk menjalankan fungsinya melalui pelaksanaan serangkaian rencana kegiatan yang disusun berdasarkan identifikasi persoalan yang digali secara *bottom-up* dari berbagai kebutuhan konkret mahasiswa dan dosen, baik masa kini maupun masa mendatang untuk menghasilkan kualitas proses pembelajaran dan kualitas lulusan yang lebih sesuai dengan idealisme akademik dan tuntutan pragmatik pasar kerja.

Rencana operasional ini pada dasarnya merupakan dokumen yang mengungkapkan kehendak bersama berbagai komponen FKIP UNIMUDA Sorong untuk mencapai tujuan bersama, dan berfungsi sebagai pedoman, baik untuk melaksanakan kegiatan dalam mencapai tujuan bersama tersebut maupun untuk mengevaluasi proses dan hasil pelaksanaan kegiatannya. Sebagai dokumen kehendak bersama, dalam penyusunan rencana operasional ini telah diusahakan untuk sebanyak-banyaknya melibatkan berbagai komponen fakultas. Secara garis besar, rencana operasional ini disusun menjadi pendahuluan, visi, misi, tujuan, sasaran strategis, serta tujuan, strategi, program prioritas dan indikator kinerja utama

Visi

Visi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah

Sorong menjadi **Lembaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Menghasilkan Tenaga Pendidik yang Bertakwa, profesional, dan Unggul berbasis *Edu-tourismpreneur* se-Indonesia Timur pada Tahun 2022.**

Profesional mengandung makna output yang dihasilkan FKIP yaitu berkembangnya ilmu pengetahuan dan teknologi berdasarkan atas tauhid (kesadaran tentang kesatuan antara pengetahuan dan nilai), ilmu (rasional-transendental, objektif, kritis, inovatif, kreatif, terbuka), amanah (kejujuran), berorientasi pada adil (kesejahteraan manusia), khalifah (ketinggian kodrat dan martabat manusia), istishlah (kesejahteraan alam semesta) dalam rangka ibadah (pengabdian manusia pada Tuhan).

Bertakwa mengandung makna bahwa berkembangnya sumberdaya manusia yang berakhlak karimah (berbudi pekerti luhur), hanan (peka dan peduli terhadap lingkungan), jihad (berdedikasi dan berdaya-juang tinggi), istiqomah (teguh dan tahan uji), dan ihsan (senantiasa mendahulukan kepentingan umum).

Edu-tourismpreneur mengandung makna penyelenggaran pendidikan diarahkan ke wirausaha pendidikan yang berbasis wisata.

Se-Indonesia Timur mengandung arti yaitu menjadi LPTK yang dapat dijadikan rujukan oleh masyarakat dan dapat memenuhi kebutuhan masyarakat yang inovatif dan kreatif dalam memecahkan masalah, antisipatif dan progresif terhadap tantangan masa depan.

Misi

Misi Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong adalah:

1. Menyelenggarakan pendidikan, pembelajaran dan pembinaan sivitas akademika di lingkungan Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan

- Muhammadiyah Sorong untuk menghasilkan tenaga pendidik yang profesional, unggul dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
2. Mengelenggarakan penelitian, pengabdian kepada masyarakat untuk kemajuan IPTEKS dan menunjang kesejahteraan masyarakat.
 3. Menjalin kerjasama dengan berbagai pihak (*stakeholders*) dalam mengembangkan caturdharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah.

Tujuan

Tujuan yang akan dicapai oleh Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan tenaga pendidik yang unggul, profesional dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa.
2. Menghasilkan penelitian yang dapat digunakan untuk meningkatkan kualitas proses dan hasil pembelajaran.
3. Menghasilkan pengabdian pada masyarakat yang terkait dengan penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi dalam pendidikan dan kewirausahaan.

Sasaran Strategis

Untuk menjadi Lembaga Pendidik dan Tenaga Kependidikan yang Menghasilkan Tenaga Pendidik yang Bertakwa, profesional, dan Unggul Se-Indonesia Timur. Indikator keberhasilannya adalah:

1. Penguatan reputasi FKIP UNIMUDA Sorong melalui kinerja penyelenggaraan pendidikan, kinerja penyelenggaraan penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
2. Penguatan kualitas lulusan untuk meningkatkan daya saing lulusan di dunia kerja.
3. Implementasi Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam kehidupan akademik.
4. Pemantapan kinerja manajemen kelembagaan yang meliputi bidang manajemen sumber daya insani, keuangan, sumber daya fisik, pengembangan kampus, administrasi akademik, pengembangan perpustakaan, dan teknologi informasi.
5. Budaya organisasi dan iklim akademik.
6. Jaringan kerja sama (*networking*).

Untuk mencapai enam sasaran strategis tersebut, FKIP UNIMUDA Sorong merumuskan sembilan kebijakan strategis sebagai berikut.

1. *Kebijakan pertama.* Memperkuat tatakelola dan sistem penjaminan mutu fakultas secara komprehensif.
2. *Kebijakan kedua.* Mendorong proses pendidikan dan pembelajaran yang kondusif untuk menghasilkan lulusan yang cerdas, terampil, dan berkarakter sebagai sarana peningkatan kualitas umat.
3. *Kebijakan ketiga.* Mengembangkan pusat unggulan berbasis riset dan relevansi riset perguruan tinggi
4. *Kebijakan keempat.* Menyelenggarakan pengabdian pada masyarakat yang berorientasi pada kebutuhan umat berdasarkan tuntunan ajaran Islam.
5. *Kebijakan kelima.* Menyelenggarakan dan mendorong kegiatan wirausaha bagi civitas akademika.

6. *Kebijakan keenam.* Meningkatkan aksesibilitas mahasiswa yang mempunyai kemampuan akademis tetapi kurang mampu secara ekonomi.
7. *Kebijakan ketujuh.* Meningkatkan kegiatan kerja sama di bidang keilmuan, teknologi, dan kesenian dengan perguruan tinggi lain, instansi, dunia usaha dan industri, serta masyarakat.
8. *Kebijakan kedelapan.* Menyelenggarakan dan mendorong kegiatan kajian ke-Islaman dan kemuhammadiyah.
9. *Kebijakan kesembilan.* Meningkatkan program-program pembinaan kepada mahasiswa, baik melalui pembinaan langsung maupun melalui melibatkan mahasiswa di tengah masyarakat.

Tujuan, Strategi, Program Prioritas dan Indikator Kinerja Utama

Berikut adalah rincian tujuan, strategi, program prioritas dan indikator kinerja utama setiap bidang.

1. Bidang Kelembagaan dan Manajemen

Memperkuat tatakelola dan sistem penjaminan mutu fakultas secara komprehensif.

a. Tujuan

- 1) Mengembangkan kapasitas kelembagaan dan manajemen sesuai dengan prinsip-prinsip *Good University Governance* yang efektif, efisien, transparan, akuntabel, dan *sustainable*.
- 2) Meningkatkan kompetensi, relevansi, dan daya juang sumber daya manusia yang bermoral, terlatih dan berdisiplin tinggi.
- 3) Terjaminnya ketersediaan dana untuk keberlanjutan pengelolaan FKIP UNIMUDA Sorong.
- 4) Meningkatkan kualitas dan kuantitas kelayakan sarana dan prasarana untuk mendukung seluruh kegiatan FKIP UNIMUDA Sorong.

b. Strategi

1). Sub bidang organisasi

- a) Penyusunan struktur organisasi, rincian tugas unit organisasi, dan tata kerja yang lebih kondusif.
- b) Penyusunan sistem dan mekanisme kerja meliputi perencanaan, pengelolaan, dan pelaporan.
- c) Tersusunnya sistem penilaian kinerja organisasi secara efektif.
- d) Penerapan sistem manajemen mutu secara konsisten.

2). Sub bidang sumberdaya manusia

- a) Merumuskan perencanaan sumberdaya manusia yang sesuai dengan kebutuhan pengembangan, baik yang terkait dengan jenis, kualifikasi, maupun jumlah.
- b) Meningkatkan kualitas rekrutmen sumberdaya manusia, baik dosen maupun karyawan.
- c) Meningkatkan etos dan prestasi kerja karyawan dan dosen.

3). Sub bidang keuangan

- a) peningkatan mutu perencanaan anggaran;

- b) tersusun Sistem Akuntansi dan Keuangan yang baku.
- 4). Sub bidang sarana dan prasarana
 - a) Pengelolaan sarana dan prasarana secara lebih profesional.
 - b) Pengelolaan informasi dan komunikasi secara terpadu dan terintegrasi yang berprinsip keterbukaan informasi publik.
 - c) Tersedia sistem dan mekanisme pengadaan sarana dan prasarana yang baku.
- c. Program Prioritas
 - 1). Sub bidang organisasi
 - a) penataan struktur organisasi dan tata kelola FKIP UNIMUDA Sorong
 - b) peningkatan kualitas perencanaan kegiatan;
 - c) peningkatan kualitas pengawasan program/kegiatan; dan
 - d) penguatan sistem manajemen mutu.
 - 2). Sub bidang sumber daya manusia
 - a) penyediaan, peningkatan dan pembinaan karir pegawai;
 - b) penyediaan tenaga dosen yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal;
 - c) penyediaan tenaga administrasi yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal;
 - d) peningkatan paket kompensasi yang sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan serta mendorong peningkatan prestasi kerja (remunerasi).
 - 3). Sub bidang keuangan
 - a) penerapan sistem keuangan yang akuntabel dan transparan;
 - b) pengawasan secara berkala dan berkelanjutan terhadap pengelolaan keuangan FKIP UNIMUDA Sorong.
 - 4). Sub bidang sarana dan prasarana
 - a) pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana fisik;
 - b) pengembangan sistem penggunaan gedung dan ruangan; dan
 - c) pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana Teknologi Informasi.
- d. Indikator Kinerja Utama
 - 1). Sub bidang organisasi
 - a) penataan struktur organisasi dan tata kelola FKIP UNIMUDA Sorong
 - 1) terbentuknya struktur organisasi yang ramping dan fungsional;
 - 2) penerbian *job description* untuk setiap unit;
 - 3) terkelolanya sistem kelembagaan dengan SOP yang jelas, efektif dan transparan; dan
 - 4) terlaksananya manajemen berbasis kinerja pada semua unit kerja.

IK U	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
%tingkat kesiapan pembentukan struktur	100	100	100	100	100
% Penerbian <i>job description</i> untuk setiap unit	80	100	100	100	100
% tingkat kesiapan aplikasi Standar Operasional Prosedur (SOP)	70	80	100	100	100

IK U	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan aplikasi manajemen berbasis	50	60	70	80	90

b) peningkatan kualitas perencanaan kegiatan

- 1) tersedianya dokumen perencanaan kegiatan beserta kerangka logisnya;
- 2) tersusunnya nilai baku besaran kebutuhan kantor minimum (*minimum office requairment*); dan
- 3) terselenggaranya mekanisme dan sistem perencanaan kegiatan tahunan.

IK U	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah unit kerja mempunyai dokumen	70	90	100	100	100
% tingkat kesiapan penerapan nilai baku kebutuhan kantor minimum	60	65	70	80	90
%tingkat kesiapan mekanisme dan sistem perencanaan kegiatan tahunan	60	75	80	90	100

c) penguatan kinerja dan kapasitas fakultas, program studi, dan laboratorium.

- 1) terlaksananya sistem penilaian kinerja organisasi yang efektif;
- 2) terlaksananya sistem pengelolaan yang efektif dengan pendekatan PDCA yang berkesinambungan;
- 3) terlaksananya tugas dan tanggung jawab SDM berdasarkan standar kinerja yang ditetapkan;
- 4) meningkatnya relevansi kegiatan terhadap sasaran program; dan
- 5) rerata kehadiran pimpinan, dosen dan karyawan mencapai 90 %.

IK U	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
%tingkat kesiapan penerapan sistem penilaian kinerja organisasi	20	35	50	75	85
%tingkat kesiapan penerapan	20	35	50	75	80
%tingkat kesiapan penerapan tanggung jawab SDM berstandar kinerja	25	50	75	100	100
% relevansi kegiatan terhadap sasaran program	75	90	100	100	100
%Rerata kehadiran pimpinan, dosen, dan karyawan	80	90	100	100	100

d) peningkatan kualitas pengawasan program/kegiatan

- 1) tersedianya sistem dan mekanisme pengawasan program/kegiatan; dan
- 2) terlaksananya monitoring dan evaluasi berkala untuk menjamin keberlanjutan dan optimasi program/kegiatan.

IK U	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022

%tingkat kesiapan pembentukan unit pengawasan	60	75	80	90	100
% tingkat kesiapan penerapan monitoring dan	60	75	80	90	100

e) penguatan sistem manajemen mutu.

- 1) terselenggaranya secara efektif sistem penjaminan mutu di tingkat fakultas dan program studi;
- 2) tersedianya dokumen penjaminan mutu untuk fakultas dan Program studi;
- 3) terselenggaranya monitoring dan evaluasi (audit) internal secara berkala dan berkelanjutan; dan
- 4) terselenggaranya audit eksternal secara berkala dan berkelanjutan (*surveillance audit*).

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% jumlah unit kerja yang menerapkan sistem manajemen mutu (SMM)	10	20	35	50	70
% penyelesaian tepat waktu terhadap temuan hasil audit internal berupa ketidaksesuaian dengan standar (<i>nonconformity</i>)	50	70	80	90	100
% penyelesaian tepat waktu terhadap temuan hasil audit eksternal berupa ketidaksesuaian dengan standar (<i>nonconformity product</i>)	50	60	75	80	90

2). Sub bidang sumberdaya manusia

a) penyediaan, peningkatan dan pembinaan karir pegawai

- 1) tersusunnya persyaratan jabatan pegawai;
- 2) terlaksananya sistem pelatihan kepemimpinan secara terencana dan periodik, untuk menjamin koherensi dan keberlanjutan program;
- 3) terlaksananya sistem pelatihan untuk peningkatan mutu dosen secara periodik dan bertingkat;
- 4) terlaksananya sistem pelatihan untuk peningkatan mutu karyawan secara periodik dan bertingkat;
- 5) terlaksananya sistem penilaian kinerja pegawai secara konsisten; dan
- 6) terlaksananya sistem pengembangan karir pegawai.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% pegawai yang memenuhi persyaratan	50	75	80	90	100
Jumlah kegiatan pelatihan kepemimpinan secara terencana	2	2	3	3	4
Jumlah kegiatan pelatihan untuk peningkatan mutu dosen	4	4	6	6	8

periodik dan bertingkat per tahun					
Operasionalisasi sistem penilaian kinerja	50	60	75	90	100
Operasionalisasi sistem pengembangan karier	50	60	75	90	100

- b) penyediaan tenaga dosen yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal
- tersedianya tenaga dosen yang kompeten dalam bidang keilmuan dan sesuai kebutuhan program studi serta gelar kesarjanaan;
 - sejumlah 75 % dosen tetap memiliki sertifikat dosen.

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah tenaga dosen yang kompeten,	50	65	70	80	85
Jumlah dosen bersertifikat pendidik	4	17	30	50	60

- c) penyediaan tenaga administrasi yang kompeten, bermutu dan dalam ratio yang ideal
- tersedianya ratio SDM karyawan yang ideal;
 - tersedianya Pustakawan dalam jumlah ratio yang ideal;
 - tersedianya tenaga Laboran dalam jumlah ratio yang ideal; dan

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rasio pegawai adm dan mahasiswa	1:250	1:200	1:150	1:120	1:100
Rasio Pustakawan dan mahasiswa	1:300	1:300	1:250	1:250	1:200
Rasio laboran dan mahasiswa	1:200	1:175	1:160	1:150	1:100

- d) peningkatan paket kompensasi yang sesuai dengan prinsip keadilan dan kelayakan serta mendorong peningkatan prestasi kerja (remunerasi).
- tersusun dan terselenggaranya sistem insentif yang berkeadilan dan mendorong prestasi kerja (remunerasi);
 - jaminan kesehatan dosen dan karyawan;
 - tunjangan hari raya, pernikahan dan tunjangan pegawai berprestasi;
 - terselenggaranya dana pensiun bagi seluruh pegawai FKIP UNIMUDA Sorong.

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penerapan sistem insentif	50	60	70	80	90
Jaminan kesehatan dosen dan karyawan	80	100	100	100	100
Tunjangan hari raya, pernikahan dan tunjangan pegawai berprestasi	95	100	100	100	100

% tingkat kesiapan penerapan dana pensiun	80	100	100	100	100
---	----	-----	-----	-----	-----

3). Sub bidang keuangan

- a) penerapan sistem keuangan yang akuntabel dan transparan
- 1) tersusunnya sistem akuntansi dan manajemen keuangan FKIP UNIMUDA Sorong; dan
 - 2) terselenggaranya sistem akuntansi dan manajemen keuangan yang transparan dan akuntabel.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penyusunan sistem akuntansi FKIP UNIMUDA Sorong	60	75	80	90	100
% tingkat penerapan sistem akuntansi FKIP	65	75	90	100	100

- b) peningkatan kualitas pengelolaan anggaran yang amanah, profesional dan berkelanjutan
- 1) tersedianya dokumen anggaran beserta uraian dan sasaran pencapaiannya; dan
 - 2) terselenggaranya sistem anggaran berbasis kinerja;

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% jumlah unit kerja yang mempunyai dokumen anggaran	25	35	50	70	80
% tingkat kesiapan penerapan sistem anggaran berbasis kinerja	25	35	50	80	100

4). Sub bidang sarana dan prasarana

- a) pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana fisik
- 1) meningkatnya jumlah dan kualitas laboratorium;
 - 2) meningkatnya kualitas perpustakaan dan jumlah koleksi pustakanya;
 - 3) meningkatnya kesiapan sistem informasi manajemen pengelolaan Perpustakaan

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat pemenuhan sarana dan prasarana FKIP UNIMUDA Sorong:					
• laboratorium	60	75	85	100	100
• perpustakaan dan koleksi	80	90	100	100	100
% tingkat kesiapan sistem informasi manajemen pengelolaan Perpustakaan	70	80	100	100	100

- b) pengembangan sistem penggunaan gedung dan ruangan

- 1) terlaksananya penggunaan gedung yang efektif, efisien, dan fungsional; dan
- 2) terlaksananya penggunaan ruang yang efektif, efisien dan fungsional.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat penggunaan gedung yang efektif	80	90	100	100	100
% tingkat penggunaan ruangan yang efektif	80	90	100	100	100

- c) pengembangan dan peningkatan sarana-prasarana Teknologi Informasi.
 - 1) terselenggaranya arsitektur sistem pelayanan teknologi informasi;
 - 2) terselenggaranya sistem jaringan WAN beserta perangkat pendukung yang diperlukan;
 - 3) meningkatnya kapasitas kelembagaan pusat pelayanan teknologi informasi.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penerapan sistem jaringan	90	100	100	100	100
% tingkat terselenggaranya sistem jaringan WAN beserta perangkat pendukung yang diperlukan	60	90	100	100	100
% tingkat kesiapan kapasitas kelembagaan pusat	80	100	10	100	100

2. Bidang Pendidikan, Kemahasiswaan, dan Alumni

Bidang Pendidikan, Kemahasiswaan, dan Alumni menekankan pada program penyelenggaraan pendidikan yang bermutu, prestasi lulusan, akreditasi program studi, dan peningkatan mutu layanan mahasiswa dan alumni

a. Tujuan

- 1) Meningkatnya pelayanan program pendidikan Sarjana dan Profesi yang menghasilkan lulusan yang mampu berkompetisi dalam dunia kerja.
- 2) Meningkatnya capaian indeks prestasi kumulatif mahasiswa minimal 3,00 dengan dukungan kemahiran berbahasa asing.
- 3) Sejumlah program studi memperoleh akreditasi nilai B.

b. Strategi

- 1) Penerapan seleksi calon mahasiswa berdasarkan nilai akademik dan pemberlakuan kriteria minimal kemahiran bahasa sesuai dengan program studi.
- 2) Peningkatan kualitas dosen dan tenaga administrasi layanan akademik.
- 3) Memperbarui kurikulum yang menunjang kompetensi lulusan dan relevansi dengan dunia kerja
- 4) Meningkatkan kualitas lulusan
- 5) Peningkatan pembinaan mahasiswa dan alumni FKIP UNIMUDA Sorong secara komprehensif

c. Program Prioritas

- 1) peningkatan dan pengembangan kualitas mahasiswa baru
- 2) peningkatan kompetensi akademik dosen dan tenaga administrasi layanan

- akademik;
- 3) pengembangan dan penyelenggaraan pendidikan yang bermutu;
 - 4) Pembaharuan kurikulum;
 - 5) Peningkatan kualitas lulusan
 - 6) peningkatan dan pengembangan kultur akademik
 - 7) peningkatan dan pengembangan kegiatan mahasiswa dan alumni
- d. Indikator Kinerja Utama
- 1) Indikator kinerja utama peningkatan dan pengembangan kualitas mahasiswa baru
 - a) terselenggaranya sistem seleksi mahasiswa baru yang lebih selektif dan berkualitas; dan
 - b) meningkatnya jumlah mahasiswa baru dengan distribusi asal sekolah dan daerah yang lebih luas.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rerata NEM mhs baru	6,0	6,0	7,0	7,0	7,0
Jumlah mhs baru per tahun	900	1200	1500	1700	1800

- 2) Indikator kinerja utama peningkatan kompetensi akademik dosen dan tenaga administrasi layanan akademik;
 - a) Jumlah dosen tetap yang mengikuti pendidikan program S3 per tahun.
 - b) Jumlah dosen dan tenaga administrasi yang mengikuti *short-course*, seminar, dan *fellowship program* meningkat.
 - c) Meningkatkan jumlah karya ilmiah dosen (buku ajar, artikel publikasi di jurnal terakreditasi) sesuai dengan bidang keahlian dosen.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah dosen tetap S3 (%)	10	15	20	40	50
Jumlah dosen dan tenaga administrasi yang mengikuti short	72	75	78	90	110
Jumlah karya ilmiah dosen	0	2	3	4	5

- 3) Indikator Kinerja Utama pengembangan dan penyelenggaraan program pendidikan yang bermutu:
 - a) tercapainya rasio dosen dan mahasiswa yang ideal
 - b) meningkatnya jumlah program studi yang memiliki akreditasi A

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rasio dosen dan mahasiswa	1:35	1:30	1:25	1:25	1:25
Jumlah Prodi akreditasi A	0	2	2	3	4

- 4) Pembaharuan Kurikulum
 - a) Tersedianya data tentang daya serap pasar kerja untuk masing-masing program studi.
 - b) Terdokumentasikannya perkembangan kurikulum dari waktu ke waktu.
 - c) Tersedianya data hasil *tracing study* untuk setiap program studi.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% Data tentang daya serap pasar kerja untuk masing-masing program studi.	80	90	100	100	100
Dokumentasi pembaharuan	1:15	1:20	1:25	1:30	1:30
Dokumentasi tracing study	7	7	7	9	9

5) Peningkatan kualitas lulusan

- meningkatnya jumlah lulusan tepat waktu yang sebanding dengan jumlah penerimaan mahasiswa baru;
- meningkatnya rerata IPK lulusan FKIP UNIMUDA Sorong; dan
- memperpendek masa tunggu lulusan masuk ke dalam dunia kerja.

IK II	Rencana Capaian				
	201	201	2020	2021	2022
%Jumlah lulusan tepat waktu	95	100	100	100	100
IPK minimal lulusan	3,00	3,10	3,20	3,25	3,30
Masa tunggu lulusan (bln)	3	3	3	2	2

6) peningkatan dan pengembangan kultur akademik

- terselenggaranya forum temu ilmiah skala lokal, nasional dan internasional; dan
- terselenggaranya program pembinaan akademik, pengembangan sikap mental kecendekiawanan, dan pelatihan kepemimpinan serta kewirausahaan.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah forum temu ilmiah					
• lokal	2	4	5	7	8
• nasional	1	2	3	4	5
• Internasional					
Jumlah program pembinaan per tahun:	1	3	4	5	5
• akademik	1	3	4	5	5
• cendekiawan	1	2	2	3	3
• kepemimpinan	1	2	2	3	3
• kewirausahaan					

7) peningkatan dan pengembangan kegiatan mahasiswa dan alumni

- terselenggaranya kegiatan pengembangan wawasan keilmuan dan akademik mahasiswa;
- terselenggaranya kegiatan pengembangan minat, bakat dan keterampilan mahasiswa dalam bidang seni, budaya, olah raga dan *soft skill* lainnya; dan
- terselenggaranya kegiatan pengembangan alumni.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah kegiatan pengembangan wawasan keilmuan dan akademik mahasiswa per tahun	27	30	40	40	45

Jumlah kegiatan pengembangan minat, bakat, keterampilan mahasiswa dalam bidang seni, budaya, olahraga dan soft skill lain	15	20	30	30	35
Jumlah kegiatan pengembangan alumni per tahun	7	7	8	9	9

3. Penelitian

Salah satu indikator keunggulan perguruan tinggi adalah produk ilmiah hasil penelitian yang dilakukan oleh PT tersebut dan salah satu bentuk otoritas produk ilmiah tersebut adalah bila produk ilmiah itu menjadi rujukan oleh kalangan akademis di tingkat regional, nasional, dan internasional.

a. Tujuan

Menghasilkan penelitian dosen dan mahasiswa yang menjadi rujukan ilmiah pada tingkat regional, nasional, dan internasional.

b. Strategi

- Meningkatkan kompetensi dosen dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan karya ilmiah hasil penelitian.
- Meningkatkan kompetensi mahasiswa dalam pelaksanaan penelitian dan penulisan karya ilmiah.
- Meningkatkan manajemen sistem informasi penelitian.

c. Program Prioritas

- 1) Peningkatan jumlah dan kualitas penelitian dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan program studi.
- 2) Peningkatan jumlah dan kualitas penelitian mahasiswa.
- 3) Peningkatan manajemen sistem informasi penelitian.

a. Indikator Kinerja Utama

- 1) Peningkatan jumlah dan kualitas penelitian dosen tetap yang bidang keahliannya sesuai dengan program studi.
 - a) Setiap dosen menghasilkan sekurang-kurangnya satu karya ilmiah hasil penelitian setiap satu tahun.
 - b) Tersusun dan terlaksananya workshop penulisan karya ilmiah secara reguler dan berjenjang.

IKU	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah penelitian dosen tetap	60	62	64	70	75
Jumlah workshop penulisan karya ilmiah	2	3	4	5	6

2) Indikator Kinerja Utama peningkatan jumlah dan mutu penelitian Mahasiswa:

- a) meningkatnya jumlah dan mutu penelitian mahasiswa; dan
- b) meningkatnya jumlah dan mutu penelitian kerjasama dosen dan mahasiswa

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022

Jumlah dan mutu penelitian mahasiswa	217	300	350	400	500
Jumlah dan mutu penelitian keriasama dosen dan mahasiswa	20	35	50	80	150

- 3) Indikator Kinerja Utama Peningkatan Manajemen Sistem Informasi
- Tersusunnya data-base penelitian secara sistematis dan efektif.
 - Meningkatnya publikasi ilmiah secara reguler dan berkelanjutan, baik dalam media cetak maupun elektronik (siber-netik).

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% data-base penelitian	90	100	100	100	100
Jumlah publikasi ilmiah	60	62	64	70	75

4. Pengabdian kepada Masyarakat

FKIP UNIMUDA Sorong berperan dalam memberi arah pada perubahan dan menjadi agen perubahan memiliki konsekuensi bahwa gagasan dan pemikiran harus dapat disebarluaskan dengan cara memberi peluang sebesar-besarnya agar gagasan dan pemikiran tersebut dapat diakses oleh masyarakat luas.

a. Tujuan

Menjadikan sumberdaya dan keahlian FKIP UNIMUDA Sorong untuk dapat diakses oleh perguruan tinggi, lembaga-lembaga pemerintah dan swasta, dan masyarakat luas untuk mendukung upaya-upaya pengembangan bidang sosial, ekonomi, budaya, dan kesejahteraan, baik dalam tingkat lokal, regional dan nasional.

b. Strategi

- Meningkatkan relevansi dan efektivitas program akademik dengan kebutuhan dan persoalan yang dihadapi oleh masyarakat, dalam bidang sosial, ekonomi, dan budaya, baik lokal regional dan nasional.
- Meningkatkan kerjasama dengan mitra pengguna (pemerintah, industri, dan masyarakat).

c. Program Prioritas

- Peningkatan relevansi dan efektivitas program akademik.
- Peningkatan kerjasama dengan mitra pengguna (pemerintah, industri, dan masyarakat).

d. Indikator Kinerja Utama

- Peningkatan Relevansi dan Efektivitas Program Akademik.
 - Teridentifikasinya dan tersusunnya skala prioritas persoalan-persoalan mendasak yang dihadapi oleh masyarakat.
 - Meningkatnya jumlah dosen yang kepakaran dan keahlian dimanfaatkan oleh masyarakat pengguna.

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Tersusunnya skala prioritas program	5	9	11	13	15
Jumlah dosen yang terlibat dalam PKM	60	62	64	70	75

2). Peningkatan kerjasama dengan mitra pengguna.

- Terselenggaranya kerjasama kegiatan akademik (seminar, pendampingan, advokasi, *labschool*, dan lain-lain) bersama mitra pengguna dalam rangka

memenuhi kebutuhan dan menjawab persoalan yang dihadapi oleh masyarakat.

- b) Tingkat keterlibatan FKIP UNIMUDA Sorong dalam berbagai isu regional dan nasional.

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah kerjasama kegiatan akademik bersama mitra pengguna	15	30	35	50	60
Jumlah kegiatan FKIP UNIMUDA Sorong tentang isu regional dan nasional	2	5	7	9	11

5) Bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyah,

a. Tujuan

- 1) Merealisasikan nilai-nilai Islam dan ideologi Muhammadiyah ke dalam praksis pendidikan tinggi;
- 2) Membangun karakter, tradisi dan lingkungan kampus yang islami.
- 3) Membangun sinergi konstruktif dengan persyarikatan Muhammadiyah untuk memberdayakan masyarakat.

b. Strategi

Untuk mencapai target tersebut, dilaksanakan melalui strategi:

- 1) mengembangkan sikap ketauladanan dan istiqamah dalam melaksanakan ajaran Islam;
- 2) keterpaduan penyelenggaraan pendidikan tinggi yang didasari oleh nilai-nilai keislaman dan kemuhammadiyah;
- 3) pengembangan Struktur Organisasi Kerja Bidang AIK;
- 4) mengembangkan partisipasi seluruh sivitas akademika; dan
- 5) memobilisasi seluruh sumber daya yang dimiliki FKIP UNIMUDA Sorong dalam rangka mencapai tujuan persyarikatan dan FKIP UNIMUDA Sorong.
- 6) net-working dengan seluruh jaringan Muhammadiyah dan potensi eksternal yang tersedia;

c. Program Prioritas

Bidang Al Islam dan Muhammadiyah adalah ruh dan sumber rujukan penyelenggaraan aktivitas FKIP UNIMUDA Sorong dalam kapasitasnya sebagai sebuah organisasi pendidikan. Dalam kaitan dengan pengelolaan FKIP UNIMUDA Sorong sebagai sebuah organisasi, maka bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyah difokuskan pada upaya peningkatan kualitas penyelenggaraan ke-Islaman dan kemuhammadiyah bagi seluruh pegawai FKIP UNIMUDA Sorong sesuai dengan kapasitas dan tanggung jawabnya masing-masing.

Sasaran dan target bidang Al Islam dan Muhammadiyah pada tahun 2015 adalah:

- 1) peningkatan kualitas kecendikiaan dan moralitas lulusan;
- 2) peningkatan kualitas SDM Dosen AIK;
- 3) pengembangan Kurikulum Al-Islam Kemuhammadiyah secara berkelanjutan;
- 4) pengembangan tradisi pemikiran Islam dan kemuhammadiyah;
- 5) pemberdayaan Sumber Daya Insani yang berkarakter Islami dan Muhammadi; dan
- 6) Pengembangan sistem pengelolaan dan lingkungan fisik kampus yang

- berbasis nilai-nilai etika islam sesuai dengan paham Muhammadiyah.
- 7) peningkatan mutu kerjasama dengan Perserikatan;
- 8) optimalisasi potensi kedermawan di lingkungan Kampus.

d. Indikator Kinerja Utama

- 1) Indikator Kinerja Utama peningkatan kualitas kecendikiaan dan moralitas lulusan:
 - a) meningkatnya kemampuan menulis karya ilmiah mahasiswa melalui perkuliahan AIK;
 - b) terfasilitasi Kursus Kajian Islam Komprehensif (Bahasa Arab, Wawasan Islam Kontemporer, Alquran, Hadits) di Kampus, Mahad Bilal bin Rabah, dan Masjid FKIP UNIMUDA Sorong; dan

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% meningkatnya kualitas karya tulis ilmiah mahasiswa melalui perkuliahan AIK	5	7	10	33	40
jumlah kursus kajian Islam komprehensif	4	4	5	5	6

- 2) Indikator Kinerja Utama peningkatan kualitas SDM Dosen AIK:
 - a) tersedia jumlah ideal SDM Dosen Tetap Persyarikatan untuk MK AIK;
 - b) terselenggara pelatihan metode pembelajaran efektif bagi Dosen AIK;
 - c) terselenggara seminar-seminar pendalaman materi AIK bagi Dosen AIK.

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Rasio dosen AIK dan mahasiswa	1:15	1:14	1:13	1:12	1:11
Meningkatnya jumlah dosen tetap persyarikatan	5	5	10	15	20
Jumlah pelatihan metode pembelajaran efektif bagi dosen AIK per tahun	1	2	3	3	4
Jumlah seminar pendalaman materi AIK bagi dosen AIK per tahun	1	2	3	4	4

- 3) Indikator Kinerja Utama pengembangan kurikulum al-Islam kemuhammadiyah secara berkelanjutan:
 - a) terlaksanakannya lomba/kompetisi implementasi metode pembelajaran oleh dosen AIK;
 - b) terumuskan kebijakan kurikulum AIK 2018-2019;
 - c) tersedia kurikulum integrasi AIK dengan nonAIK; dan
 - d) terbitnya buku-buku teks-book AIK.
 - e) Terumuskan dan terlaksananya perbaikan mutu penyelenggaraan Orientasi dasar-dasar Islam.
 - f) Terumuskan dan terlaksananya perbaikan mutu penyelenggaraan ujian komprehensif AIK
 - g) Terumuskan dan terlaksananya evaluasi terhadap proses pembelajaran AIK setiap semester.

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah lomba/kompetisi implementasi metode	1	1	2	2	2
%tingkat kesiapan perumusan kurikulum	20	40	70	80	90
%tingkat kesiapan integrasi kurikulum AIK dan nonAIK	50	60	75	85	100
Jumlah terbitan buku AIK per tahun	1	2	5	10	15
% Tingkat kesiapan penyelenggaraan ODDI yang	60	70	80	90	100
% tingkat kesiapan penyelenggaraan Ujian Kompre	30	50	70	90	100
% tingkat kesiapan pelaksanaan evaluasi proses pembelajaran AIK setiap semester	50	70	75	90	100

4) Indikator Kinerja Utama pengembangan tradisi pemikiran Islam dan kemuhammadiyah:

- terselenggaranya seminar lokal, nasional dan internasional tentang pengembangan pemikiran Islam dan Muhammadiyah;
- terbitnya Jurnal pemikiran Islam berstandar lokal dan nasional;
- terbitnya buku-buku kajian Islam dan kemuhammadiyah;
- terselenggara pengajian-pengajian rutin bulanan bagi Pimpinan, Dosen dan tenaga administrasi; dan

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah seminar ttg pemikiran Islam dan (per tahun):					
• FKIP UNIMUDA Sorong	3	3	4	4	5
• Nasional	2	3	3	3	4
Jumlah terbitan jurnal pemikiran Islam (per tahun)	5	7	9	10	11
Jumlah terbitan buku kajian Islam dan Kemuhammadiyah (per	3	4	5	6	7
Jumlah kegiatan pengajian rutin bulanan	5	6	7	8	9

5) Indikator Kinerja Utama pemberdayaan sumber daya insani yang berkarakter Islami dan Muhammadi:

- terselenggaranya pelatihan-pelatihan Baitul Arqam bagi Karyawan, Dosen dan Pimpinan;
- terbentuknya tim fasilitator pelatihan-pelatihan kader perserikatan di lingkungan FKIP UNIMUDA Sorong;
- meningkatkan budaya penggunaan busana muslim dan muslimah; dan
- tersedia kode etik Islami bagi Pimpinan, dosen, karyawan dan

mahasiswa.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah kegiatan pelatihan Baitul Arqam (per tahun)	1	2	3	3	3
% jumlah pegawai tetap FKIP UNIMUDA Sorong mengenakan busana muslim dan muslimah	100	100	100	100	100
% tingkat kesiapan penerapan kode etik Islami	50	75	100	100	100

- 6) Indikator Kinerja Utama pengembangan sistem pengelolaan dan lingkungan fisik kampus yang berbasis nilai-nilai etika islam sesuai dengan paham Muhammadiyah

- Terimplementasikannya nilai-nilai etika Islam dalam pengelolaan akademik dan non-akademik di kampus FKIP UNIMUDA Sorong
- Terciptanya kondisi lingkungan fisik yang bernuansa islami di kampus FKIP UNIMUDA Sorong

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan implementasi nilai- nilai etika Islam dalam pengelolaan akademik dan non-akademik di kampus FKIP	60	65	70	80	90
% tingkat kesiapan terciptanya kondisi lingkungan fisik yang bernuansa islami di kampus FKIP	30	40	50	60	80

- 7) Indikator Kinerja Utama peningkatan mutu kerjasama dengan Persyarikatan:

- terselenggaranya program paket tebar Da'i FKIP UNIMUDA Sorong ke Ranting-ranting Muhammadiyah se-Sorong Raya;
- terselenggara kerja sama dengan LPCR untuk merumuskan pola pemberdayaan Cabang dan Ranting Muhammadiyah; dan
- terselenggara kajian-kajian strategis untuk pengembangan Persyarikatan dan Amal Usaha Muhammadiyah.

IK II	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah program paket tebar da'i FKIP UNIMUDA Sorong ke Ranting Muhammadiyah	1	2	2	2	2
Jumlah kegiatan kajian strategis pengembangan persyarikatan dan amal usaha Muhammadiyah	1	1	2	2	3

- 8) Indikator Kinerja Utama optimalisasi potensi filantropi di lingkungan kampus:

- tertatanya kelembagaan ZIS secara modern dan profesional;
- teroptimalisasikannya penghimpunan ZIS dari lingkungan

- FKIP UNIMUDA Sorong dan masyarakat luas;
- c) terbantunya mahasiswa kurang mampu dan berprestasi dalam menyelesaikan perkuliahan;
- d) terselenggaranya pelatihan Fiqh dan Manajemen ZIS bagi civitas Akademika dan persyarikatan

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
%tingkat kesiapan penataan kelembagaan ZIS secara modern dan profesional.	50	75	100	100	100
% tingkat kenAIKn penghuimpunan ZIS dari lingkungan FKIP UNIMUDA	100	100	100	100	100
jumlah mahasiswa berprestasi dan kurang mampu	34	51	76	114	228
bantuan penyelesaian kuliah sampai lulus.					
Jumlah pelatihan Fiqh dan manajemen ZIS	1	1	2	3	3

6) Korporasi dan Kerjasama, dan

Jaringan kerja diperlukan untuk keperluan memperoleh dukungan sumberdaya (*human, financial, information*), pengembangan staf, pengembangan program, *competitiveness* dan *sustainability*.

a. Tujuan

Mengembangkan amal usaha dan jaringan kerjasama dengan berbagai institusi regional, nasional dan internasional.

b. Strategi

Meningkatkan korporasi kewirausahaan dan *networking* dengan berbagai institusi dan individu untuk tujuan-tujuan pendidikan, penelitian pengabdian pada masyarakat, dan penggalan dana (*fundraising*), dari berbagai lembaga penyanggah dana (pemerintah, lembaga penyanggah dana swasta luar dan dalam negeri), dan individu-individu.

c. Program Prioritas

- 1) Pengembangan usaha-usaha inovatif.
- 2) Peningkatan Kerjasama.

d. Indikator Kinerja Utama

- 1) Pengembangan usaha-usaha inovatif: berkembangnya unit-unit usaha yang sehat dan kompetitif dan mampu menjadi salah satu sumber keuangan (*profit centre*) Fakultas.

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah unit usaha FKIP UNIMUDA Sorong	2	3	4	5	5

2) Peningkatan kerjasama

- a) terselenggaranya MoU FKIP UNIMUDA Sorong dengan PTM

- b) terlaksananya kerjasama FKIP UNIMUDA Sorong dengan PT dalam dan Luar negeri
- c) terlaksananya kerjasama FKIP UNIMUDA Sorong dengan pemerintah
- d) terlaksananya kerjasama FKIP UNIMUDA Soorng dengan dunia usaha dunia industri (DUDI)
- e) terbentuknya dan terlaksananya Kantor Urusan Internasional FKIP UNIMUDA Sorong

IK	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah MoU FKIP UNIMUDA Sorong dengan PT	15	20	30	40	50
Jumlah MoU FKIP UNIMUDA Sorong dengan pemerintah	13	17	25	35	45
Jumlah MoU FKIP UNIMUDA Sorong dengan DUDI	9	30	35	34	40
Jumlah MoU FKIP UNIMUDA Sorong dengan PT dan DUDI	9	10	10	15	15
Sekolah Mitra	200	205	207	211	215
Kampung Mitra	47	78	79	80	80
% tingkat kesiapan pembentukan	100	100	100	100	100
% tingkat operasionalisasi KUI	70	75	80	90	10

9) Hubungan Masyarakat (Humas)

a. Tujuan

Membangun kepercayaan publik terhadap mutu dan pelayanan pendidikan tinggi FKIP UNIMUDA Sorong.

b. Strategi

Bidang hubungan masyarakat diarahkan pada peningkatan kuantitas dan kualitas SDM, pengembangan strategi, perbaikan kinerja dan mutu kehumasan serta pembenahan dan pengembangan web-site FKIP UNIMUDA Sorong. Pencapaian sasaran ini dilaksanakan melalui strategi sebagai berikut:

- 1) perekrutan mahasiswa magang secara selektif;
- 2) peningkatan keahlian dan ketrampilan SDM kehumasan melalui pelatihan-pelatihan non-degree;
- 3) pengembangan strategi pemasaran dan promosi berbasis data dan survei;
- 4) penataan, penataan dan pengembangan Web-site (laman) FKIP UNIMUDA Sorong;

- 5) penyebarluasan profil dan kinerja FKIP UNIMUDA Sorong pada surat kabar, radio, televisi, dan tempat strategis seperti bandara dan dermaga pelabuhan; dan
 - 6) peningkatan kerja sama promosi dengan Instansi pemerintah, dunia usaha dan sekolah-sekolah se-Sorong Raya dan daerah lain.
- c. Program Prioritas
- Program prioritas bidang humas dalam rencana kerja FKIP UNIMUDA Sorong 2018-2022 adalah:
- 1) peningkatan kuantitas dan kualitas SDM humas; dan
 - 2) pengembangan strategi kehumasan FKIP UNIMUDA Sorong.
- d. Indikator Kinerja Utama
- 1) Indikator Kinerja Utama peningkatan kuantitas dan kualitas SDM humas; tercapainya kecukupan jumlah dan mutu SDM kehumasan.

IKU	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
Jumlah SDM kehumasan yang bermutu	2	2	3	4	4

- a) Indikator Kinerja Utama pengembangan strategi kehumasan FKIP UNIMUDA Sorong:
- a) terselenggaranya sistem kehumasan yang tepat dan efektif;
 - b) terselenggaranya strategi promosi yang efektif dan efisien; dan
 - c) terlaksananya pencitraan FKIP UNIMUDA Sorong melalui media massa, sekolah, institusi pemerintah dan swasta.

IKU	Rencana Capaian				
	2018	2019	2020	2021	2022
% tingkat kesiapan penerapan sistem kehumasan yang tepat dan efektif	60	70	80	90	100
% tingkat kesiapan penerapan strategi promosi yang efektif dan efisien	70	75	80	85	100
%tingkat pencitraan FKIP UNIMUDA Sorong di masyarakat	80	90	100	100	100



UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH (UNIMUDA) SORONG

SK. MENRISTEKDIKTI: No. 547/KPT/I/2018

Office : Jln. KH. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat. Phone: +628114831212

REKTOR

UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG

Nomor : 028/1.3.AU/J/2018

Tentang

PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP)

FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG

- Menimbang : Bahwa Rencana Operasional (RENOP) Merupakan program-program strategis yang menjadi acuan dan Pedoman penyelenggaraan pengembangan dan peningkatan kualitas Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong untuk kurung waktu 5 (Lima) Tahun.
- Mengingat: : a. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2013 tentang Sistem Pendidikan Nasional
b. Undang-undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi
c. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
d. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 Tahun 2013 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan
e. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
f. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Republik Indonesia Nomor 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi;
g. SK. Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia No. 547/KPT/I/2018 tentang Perubahan Bentuk STKIP Muhammadiyah Sorong menjadi Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong;
- Memperhatikan Hasil rapat pimpinan Universitas dan lembaga tentang pembahasan Rencana Operasional (RENOP) Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong, 18 Agustus 2018.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan **KEPUTUSAN REKTOR UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG TENTANG PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL (RENOP) FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH SORONG**
- Pertama : Penetapan Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong sebagaimana tercantum dalam lampiran keputusan ini yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- Kedua : Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong dalam lampiran ini menjadi acuan dan tolak ukur yang dilaksanakan dan dicapai Universitas Pendidikan Muhammadiyah Sorong.



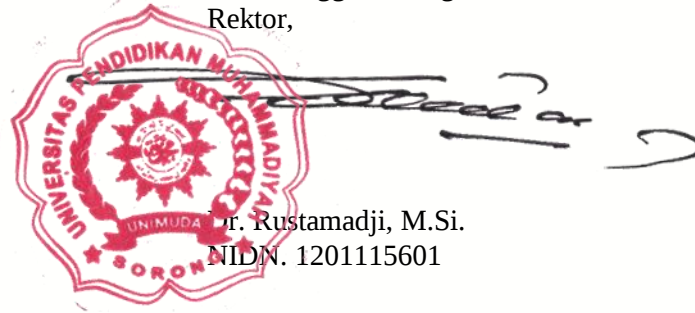
UNIVERSITAS PENDIDIKAN MUHAMMADIYAH (UNIMUDA) SORONG

SK. MENRISTEKDIKTI: No. 547/KPT/II/2018

Office : Jln. KH. Ahmad Dahlan No. 01 Mariyat Pantai, Distrik Aimas, Sorong, Papua Barat. Phone: +628114831212

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan
Keempat : Jika dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam keputusan ini akan diadakan perbaikan atau perubahan sebagaimana mestinya

Ditetapkan di Sorong
Pada Tanggal 22 Agustus 2018
Rektor,



Dr. Rustamadj, M.Si.
NIDN. 1201115601